



ESPACE HORS NORMES & DEI

L'inclusion radicale comme levier de performance et de rétention.

1. Le Constat : L'angle mort des politiques DEI traditionnelles

Les entreprises leaders ont intégré la diversité, l'équité et l'inclusion de façon globale. Pourtant, une part significative des collaborateurices continue de pratiquer le "**Masking**" (dissimulation de pans entiers de leur identité, orientation, neuroatypie ou schémas de vie non-normatifs).

- **Le coût** : Vigilance cognitive accrue, désengagement, risque de burn-out et perte de talents à haut potentiel.
- **L'enjeu** : Passer d'une culture de la *tolérance* à une culture de l'*appartenance* (Belonging).

2. La Solution : Espace Hors Normes

Espace Hors Normes est un organisation spécialisé dans la **non-normativité**. Nous intervenons là où les programmes classiques s'arrêtent : l'intersection des identités, des sexualités, des structures relationnelles et des neuroatypies.

Notre approche repose sur l'EBP (Evidence-Based Practice) : Une méthodologie scientifique rigoureuse alliée à une vision dépathologisante et inclusive des parcours de vie.

3. Axes de Collaboration Stratégiques

- **Audit de Sécurité Psychologique** : Identifier les freins systémiques à l'expression de soi au sein des équipes.
- **Leadership Inclusif & Non-Normativité** : Formation des managers à la gestion des réalités hors cadres (identités de genre, schémas familiaux atypiques, transitions de vie).
- **Accompagnement RH spécialisé** : Conseil stratégique sur l'évolution des politiques parentales et de bien-être pour inclure toutes les formes de parentalité et de conjugalité.
- **Conférences & Masterclasses** : Briser les tabous pour favoriser une culture d'innovation par la différence.

4. Pourquoi Espace Hors Normes ?

1. **Expertise de Pointe** : Une maîtrise pointue en sociologie des minorités, études de genre, thérapie inclusive et sexologie clinique.
2. **Rigueur Scientifique** : Des interventions basées sur des données probantes, pas sur de simples intuitions.
3. **Impact ESG** : Un levier direct pour vos rapports de durabilité sociale et votre attractivité en tant qu'employeur de référence (Top Employer).

"La performance d'une organisation se mesure à la liberté de ses talents les plus singuliers."